

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN THANH KHÊ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Thanh Khê, ngày tháng 12 năm 2019

V/v triển khai thực hiện Chỉ thị
số 04/CT-UBND của Chủ tịch
UBND thành phố Đà Nẵng

Kính gửi: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận

Thực hiện Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 14 tháng 11 năm 2019 của Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng về việc thực hiện một số giải pháp cơ cấu lại biên chế, sử dụng hợp lý, có hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính thuộc thành phố giai đoạn 2019-2021; Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận yêu cầu thủ trưởng các cơ quan đơn vị thực hiện các nội dung cụ thể như sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận triển khai quán triệt Chỉ thị số 04/CT-UBND đến toàn thể cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị (đính kèm nội dung chỉ thị).

2. Tiếp tục thực hiện lộ trình tinh giản biên chế theo đề án giai đoạn 2015-2021, tạo môi trường làm việc tích cực, hiệu quả, đảm bảo dân chủ, công tâm, công khai, minh bạch trong chỉ đạo, điều hành; kịp thời quan tâm, chia sẻ, động viên, tạo động lực, khích lệ tinh thần của cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị làm việc sáng tạo, hiệu quả.

3. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, giao dịch, làm việc trực tuyến trong quản lý, điều hành, trao đổi chuyên môn, nghiệp vụ; tiết kiệm tối đa các khoản khoản chi phí hành chính để chăm lo đời sống cán bộ, công chức.

4. Không thực hiện ký kết hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận.

5. Nghiên cứu và tham mưu UBND quận thực hiện việc tổ chức lại (sáp nhập, hợp nhất, điều chỉnh địa vị pháp lý, giải thể, chuyển chức năng nhiệm vụ, phân cấp, phân quyền...) để giảm bộ máy và biên chế gián tiếp, tăng biên chế và nhân lực trực tiếp làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ quản lý nhà nước tại các cơ quan, đơn vị.

6. Thực hiện nghiêm túc, khách quan việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm để làm cơ sở cho việc bố trí, sắp xếp, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời làm căn cứ để thực hiện chính sách tinh giản biên chế, thôi việc đối với những trường hợp không đáp ứng tốt yêu cầu công việc hoặc không hoàn thành nhiệm vụ theo quy định.

7. Đối với vị trí việc làm kế toán của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận thì phải thực hiện kiêm nhiệm các nhiệm vụ chuyên môn khác hoặc vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ như tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ...; đối với các cơ quan chuyên môn không có vị trí việc làm kế toán thì xem xét bố trí công chức có trình độ chuyên môn kế toán – tài chính để thực hiện kiêm nhiệm hoặc đề xuất UBND quận triển khai mô hình kế toán liên phòng để sắp xếp, ưu tiên biên chế công chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn quản lý nhà nước.

8. Giao Phòng Tài chính – Kế hoạch quận phối hợp với các cơ quan, đơn vị xây dựng dự toán kinh phí hằng năm để triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao đúng quy định.

9. Giao Phòng Nội vụ quận tham mưu UBND quận rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý, điều tiết biên chế trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng đơn vị; tham mưu UBND quận báo cáo tình hình thực hiện Chỉ thị số 04/CT-UBND cho Sở Nội vụ thành phố, Chủ tịch UBND thành phố.

Chủ tịch UBND quận đề nghị thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND thành phố (báo cáo);
- Sở Nội vụ thành phố (báo cáo);
- Thường trực Quận ủy (báo cáo);
- Thường trực HĐND, UBND quận;
- Lưu: VT, PNV.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Tĩnh